

選舉類別	號次	相片	姓名	出生年月日	性別	出生地	推薦之政黨	學歷	經歷	政見
市議員第7選舉區(平地原住民)	1		萬美芳	46年2月10日	女	臺灣省花蓮縣	無	宜昌國小畢業 宜昌國中畢業 私立海星女中畢業 世界新聞專科學校畢業	芳培生物科技股份有限公司負責人 日本東京國際參展執行長 華銳股份有限公司 中華民國原住民生活技能發展協會第二屆理事長 中華民國原住民生產合作社籌備發起人 台灣大學EMBA在學中	一、設立文化產業企業及行銷團隊，走向企業國際化。創造多元化就業機會，創立原住民適用之企業。 二、設立臺北市家扶暨婦女服務中心及網路資訊服務平台並設置於市府原住民行政體系內。爭取健保以外，提供原住民免費基本保險落實醫療上之實質補助。 三、充分利用並監督原住民文化運動區內的軟硬體設施為老人休閒、健康、技藝文化等中心。勿淪為「蚊子館」並爭取建構銀髮安親學習園。 四、鞏固並落實現有市府原住民權益及福利並加強宣導，增設青少年問政團隊及服務團隊，打破台北市「福利好 卻享受不到」之迷思。 五、與新北市合作興建原住民部落社區，低利率出售或出租，落實部落社區為特有文化社區，結合觀光帶動就業及經濟。爭取租屋住屋合理的補貼，平衡家庭支出。 六、補強原住民各區遴選之項目文化傳承的功能並保障車馬及活動費用。 七、強力監督市府各行政區原住民服務窗口，有無落實親民、愛民、便民之服務並廣徵志工擴大服務深入各角落。 八、增加勞工局原住民就業部門主管人才，以增加就業機會。 九、母語老師薪資及聘任之保障，以杜絕「母語之族亡」之焦慮。 十、爭取國小國中高中為國際交換學生，增進學生之國際視野及國際觀，培育原住民優秀的下一代。
	2		林照玉	45年10月25日	女	臺灣省臺東縣	無	台東縣都蘭國小畢業。 基督教芥菜種會護理學校畢業。	新加坡豐收聖經學院結業。佳音神學院學士班畢業。文化與福音宣教師。原聲藝術團及創辦人及藝術總監。台北市原住民事務委員會委員。台北市政府原住民事務委員會語言與老師。台北市原住民教師協會理事。台北市原住民部落大學語言文化與歌舞老師。台灣原住民發展協會副秘書長。	一、興建原住民多功能國際會館及文化廣場。 二、設立原住民教育資源中心，落實都市原住民部落大學終生學習。 三、爭取溪畔國有土地興建原住民專屬社區。 四、成立原住民經濟事業發展基金，放寬原住民企業、青年創業貸款門檻。 五、提高原住民從事軍、公、教、警、消人員升遷比例。 六、補助無住屋者及低收入原住民，租屋補助金。 七、補助失業待業中之原住民，失業生活津貼並輔導就業。 八、爭取單親家庭子女教育補助金，全額補助至大學畢業。 九、爭取原住民職業訓練全額補助，結訓後保證就業。 十、補助無法工作之原住民老人生活津貼，確保老人生活無虞。
	3		李芳儒	58年12月6日	男	臺灣省花蓮縣	中國國民黨	臺北市議員李銀來辦公室主任，社團法人臺北市原住民民族青年協會總幹事，社團法人臺北市原住民公共事務促進會秘書長，力持工程有限公司設計師，卓銀永建築師事務所設計師，私立逢甲大學都市計畫系(肄業)。	臺北、山原團結合作共同完成理念與政見，共創都會原住民新生活。 壹、社會福利：1. 爭取婚前免費健檢。2. 督促政府落實老人居家照護，每月分區辦理老人聯誼活動。3. 推動受扶助家庭重生計畫，提供工作機會並給予優厚獎勵，加速脫離貧困。 貳、教育：1. 爭取原漢通婚之未成年子女無原住民身份同享原住民福利到成年。2. 推動「民族文化」教學納入學校教學課程，有系統傳承原住民文化。3. 縣市合作推動成立「原住民學生生活村」，免費提供食宿，相互學習社會化過程。 參、就業服務：1. 爭取成立專屬原住民職業工會由政府主辦，保障就業機會及勞工權益。2. 體育人員第二專才培訓，增加到學校、職訓、企業學習機會。3. 提供獎勵鼓勵企業任用中高齡失業原住民勞工。4. 成立專屬原住民就業、媒合工作機構「原住民專業人才資源中心」，運用實體機構協助原住民就業，建構政府、企業、原住民間的就業橋樑。 肆、住宅：1. 續建國民住宅，由政府主導老舊社區更新，提供一定比例國宅(售)給原住民民親。2. 降低國宅租金，增加房租補貼額度，減輕租屋負擔。 伍、經濟發展：1. 爭取成立「台北市原住民文化運動園區」，增加原住民文化活動展演場地，興設為實體園區提供文化表演、體育活動、產品展售場所，增加就業機會。2. 興建「台北市原住民產業推廣發展設計中心」，將原住民的農特產品能呈現新風貌。3. 制定「台北市原住民族經濟發展自治條例」，保障原住民創業，並給予各項優惠及獎勵。	
	4		祿子·高露	44年11月22日	女	臺灣省花蓮縣	無	1. 花蓮縣光復國小一畢業 2. 花蓮縣光復國中一畢業 3. 臺灣省立玉里高級中學一商業科一畢業 4. 銘傳女子專科學校企管科一畢業	1. 北市原住民海洋社會教育研究協會一理事長 2. 行政院原住民委員會族語認證考試一口試委員 3. 世界和平超宗派國家聯合會一和平大使 4. 北市中華國民中學一文化社團教師 5. 北市南港、胡適、忠孝、古亭國小一教師 6. 北市大安區民權里22鄰一鄰長	一、教育及文化政策： 設立原住民族語研究所。爭取補助原住民教師學術研究與發展，並保障支援教師生活補助津貼。 督促政府訂定原住民幼兒至大學教育代金政策，並朝向全面性免費補助新措施。 落實原住民傳統文化技藝傳承、結合地方產業，並提升原住民多元文化風貌。 培訓原住民文化志工團隊，並結合政府、財團法人機構等，鋪陳原住民文化品牌，邁向國際化，開創原住民族文化創業者新管道。 二、婦女及老人與弱勢族群福利政策： 爭取原住民婦女、新生兒補助金每戶兩萬元及提高原住民老人生活補助津貼。 設立原住民老人安養中心及老人休閒活動公園與環境設備等。提倡正當休閒活動，並落實老人醫療福利政策。 保障原住民軍親、婦女及老人殘障弱勢族群權益，並促使其免費乘車及投保老人意外險補助。 三、產業就業與居住政策： 積極爭取原住民勞工福利及就業方案，保障原住民工作權益，協助建構原住民專屬人力網站，提升原住民就業機會。 爭取政府興建原住民平價國宅之政策，解決都市原住民居住問題，增加市場分配比率，擴展原住民族文化產業市場。 推動原住民族經濟發展，建立都市原住民產業觀光資源。增設原住民族藝學習所，培訓生活補助津貼，保障其就業率。 四、建請政府編列經費提供都市原住民回鄉葬儀及交通補助費，建立火化補助措施以提升族群的環保觀念。 設立原住民族諮詢行政中心，免費提供原住民法律諮詢服務，協助都市原住民辦理各項申請案件。 建立原住民族諮詢相關福利關懷網，推動族群共融與和諧，建立相關產業就業資訊服務網。 以高度熱忱負責與關愛精神為原住民教會爭取權益，滿足都市原住民教會需求。
市議員第8選舉區(山地原住民)	1		高金建華	60年11月23日	男	臺灣省臺中縣	無	台北市私立滬江高級中學電子科畢業	1. 立法院無黨聯盟辦公室助理 2. 立法委員高金素梅國會辦公室助理 3. 中華民國先天下及代辦疾病關懷協會理事(現任) 4. 財團法人癌病關懷基金會義工	1. 沒工作來找我，建立整合專屬原住民就業資訊平台。 2. 原住民職訓班不再統一作業，應讓原住民團體及各界積極參與，努力學習獲得認證。 3. 維持現有族語教學機制，積極爭取補助家庭族語教學經費。 4. 全力爭取首都民族學院。 5. 努力爭取經費使各社團得以維持讓各族群文化、語言傳承、技能提升、及各類體育發展正常運作。 6. 加強落實幼兒教育補助政策。 7. 積極爭取設立各區原住民專屬多功能活動中心。 8. 督促市府辦理山地原住民各族群傳統文化祭儀，使都胞學習文化技能更得以傳承。
	2		高正尚	50年2月3日	男	臺灣省臺東縣	無	台灣大學法律學系畢業 文化大學政治學碩士	紐西蘭威靈頓維多利亞大學毛里求斯研究 台北市政府原住民事務委員會首任主委行政院原住民委員會副主任委員財團台灣民主基金會副執行長 原住民電視台執行長財團法人法律援助基金會	高正尚的使命：台北是我家創造新原鄉，原住民族是台北都會珍貴人文資產，保障原住民生活是政府的責任，保護原住民族發展是全民的義務。傾聽民意專業問政原住民優先超越各黨派。 一、建構台北都會原住民生活安全保障的制度 1. 縮短原住民生活差距 2. 脫離貧窮—政府投保微型保險保障原住民生老病死無虞 3. 擴大保障單親婦女或特殊家庭生活、教育、居住及就業 4. 原住民是特別行政不應設有排富條款門檻。 二、推動台北都會原住民經濟及社會發展機會 1. 原住人力銀行及就業媒合免費在職及專業人才訓練 2. 實質上原住民高中職 12 年義務教育及全額補助大專院校生 3. 建置原住民族城鄉產業及資源整合服務平台 4. 建置原住民族文創產業保護及授權行銷平台 5. 原住產業及購屋信用保證基金制度增加產業貸款額度降低購屋自備款年限 6. 推動原住民族運動及技能人才的培育養成及產業合作。 三、營造台北都會友善的族群生活空間 1. 加強補助原住民各族群社團互助聯誼及文化活動 2. 推動都會區學校及社區族群文化認識課程及活動消弭族群刻板印象或族群歧視 3. 保障與善待族群文化及語言師資的完善教學資源及空間 4. 營造原住民族文化藝術在都會區的表演空間 5. 推動族群結盟都會、民族議會 6. 推動〈法律扶助〉、原住民免費律師專業服務。
	3		黃鶴敏	45年10月12日	男	臺灣省花蓮縣	無	花蓮縣東竹國民小學畢業、花蓮縣美崙國民中學畢業、省立花蓮高級中學畢業、台灣省警察學校 92 期畢業	台北市政府警察局小隊長、保一總隊小隊長、台北市警者福利協會理事長、中華民國原住民及視障者就業發展協會理事長	壹、婦幼福利：提供育嬰補助、幼兒疫苗補助、並增加原住民婦女二度就業機會。 貳、老人關懷：於各行政區建置社區老人關懷站，提供相關健康檢查服務，並增加老人醫療補助。 參、增加就業：於臺北市內增加原住民固定市集，並督促市府提供保障原住民之工作機會。開設符合原住民族文化與需求之職訓專班，並與民間企業合作，提供原住民鄉親更多工作機會。 肆、住宅政策：提高原住民租屋補助、增加各國老原住民配置量、放寬原住民購屋貸款之門檻。 伍、文化傳承：建設原住民族文化藝廊、成立原住民族文化列車，並加強兒童族語及文化教育。
	4		高李茂俊	46年9月30日	男	臺灣省基隆市	親民黨	陸軍第一士官學校畢業 陸軍專科學校畢業	寰球通運有限公司 董事長 原住民族勞動合作社 主席 原民工程行 總經理 軍事校友會 理事	一、加強山原各族族語老師普及化，協助認證。 二、為山原取得與平原平權管道，福利共享。 三、設置山原各族幹事長，落實照顧功能。取得福利補助。 四、設置山原頭目、長老、津貼。提升首長地位尊嚴。 五、每年依照各族風俗祭典擴大舉行文化傳承。 六、爭取就業機會，結合政府及各合作社、社團、協會開辦勞務職業介紹。 七、適時舉辦各項免費職業證照班訓練。 八、爭取單親婦女幼子生活教育補助及工作權。 九、爭取合作社及原住民免稅條款。
	5		李傳中武	62年4月4日	男	臺灣省宜蘭縣	中國國民黨	台灣警察專科學校刑事科畢業 淡江大學國際企業管理研究所碩士	台北市政府警察局 中華民國一日志協會 原住民族志團團長 中國國民黨黃復興黨部小組長	擔任台北市山地原住民鄉親服務員，帶領原住民「原夢」起飛。 便民合作服務 共組山原、平原服務團隊，與市政府原民會設置單「1」服務窗口。 工作合法保障 北市公共工程建設勞務，善用原住民族勞工「2」成。 結合民間企業團體，舉辦原住民族就業博覽會，保障單親工作權。 族語合格認證 加強推動原住民族語言及文化工作，落實「3」歲以上學童，能夠學習族語。 住宅合理供給 增設原住民族專家住宅、增加中低收入戶「4」年內配租額加倍。 健康合力把關 建立健康關懷醫療系統，針對原住民族「5」大疾病免費體檢。